

Formation Pilote pour Pasteurs

Module N° 1 : Connaissance de soi et vocation du disciple

Paris les 18 et 19 Octobre 2016

Formation
pour la croissance de
l'église
et la formation de
disciples

13 orateurs et facilitateurs !

17 pasteurs représentant **7** dénominations !

4 coachs !

Mon Père est glorifié en ceci : que vous portiez beaucoup de fruit et que vous soyez mes disciples. (Jean 15:8 NBS)



Thierry nous
a conduit
dans la
louange !



Tout jeune, Thierry Noël commence la musique au conservatoire de Rouen où il étudie le violon, les percussions et travaille dans l'orchestre du conservatoire. Puis il se passionne pour la guitare.

Auteur, compositeur, interprète, il fonde le groupe DiXiT et s'investit dans ce qui le passionne : partager sa foi en Dieu.

Lancement
de la
formation

La Genèse de cette formation

Alpha a parcouru la France depuis des années. Partout, le besoin est criant de pasteurs capables de peindre une vision du futur, de gouverner pour la faire advenir et de faire émerger de nouveaux responsables au service d'une Eglise de disciples.

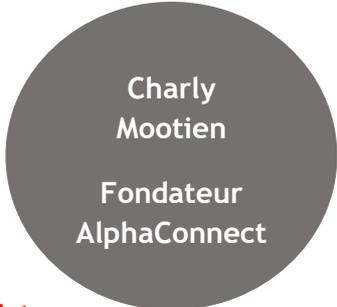
Au service de cette formation des chrétiens engagés, qui viennent du monde de l'entreprise, et qui se mettent au service des pasteurs.

« 2% de protestants en France... Quel avenir voulons-nous ? Ça commence ici avec la formation dans l'unité, avec les leaders. Le monde de l'entreprise et le monde de l'église travaillent ensemble au service de la croissance de l'église. »

« Si l'église ne grandit pas, c'est qu'elle est malade. Comme un enfant, s'il ne grandit pas, c'est qu'il est malade. Lorsque l'on prend les bonnes vitamines (A, B, C, D, E), on redevient en bonne santé. Le rôle du pasteur, c'est de fixer l'ambition qui est la croissance. »



Charly est responsable national des parcours Alpha Jeunes/Campus et de la formation au leadership des jeunes. « *Le jour où j'ai découvert Alpha, j'ai eu comme un électrochoc !* »



Connaissance de soi : l'identité en Christ

« *Le regard de Dieu sur nous est le plus important. Ce n'est pas facile de faire passer en premier le regard de Dieu sur nous alors qu'on a un regard sur nous-même. Aimons-nous nous-même. S'aimer soi, ce n'est pas un pêché. Dieu nous voit à travers son Fils le Christ, un enfant justifié qui continue dans sa sanctification.* »

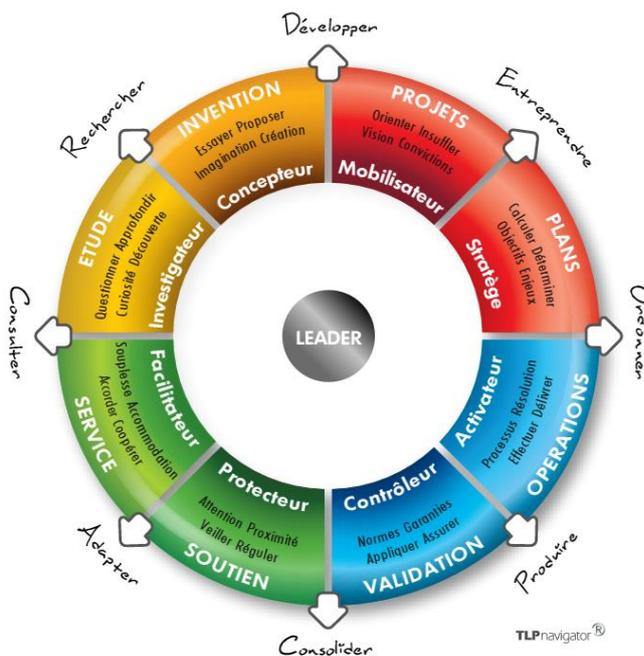
Expérience : se dire les uns aux autres qui nous sommes aux yeux de Dieu.

F.O.R.M.E (Motivé par l'Essentiel) : comment Dieu nous a créés pour une œuvre particulière.



Olivier Wyler, gérant de TLP et concepteur du **test TALENTS** a présenté ce test. Chaque participant a reçu son profil imprimé en main propre. Ils ont eu 20 minutes pour en prendre connaissance. Ensuite de nombreux exercices interactifs entre les personnes aux profils différents leur ont permis de mettre en pratique la communication avec autrui.

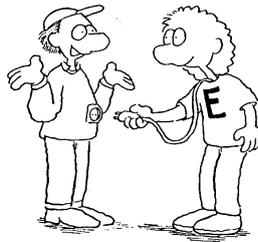
« *Avec cette approche, élaborée sur la base des travaux du psychologue suisse Jung, nous cherchons à identifier et à mettre en valeur les points forts de la personne, c'est-à-dire ses prédispositions et ses talents, afin d'identifier les activités ou types de mission dans lesquels elle pourra donner le meilleur d'elle-même.* »



Anne-France
de Boissière

Responsable
Formation

Les styles de communication nous permettent de mieux nous connaître et mieux nous adresser aux autres personnes qui n'ont pas les mêmes styles de communication que nous. Cette session a été très interactive et en parfaite cohérence avec le profil **TALENTS**.



E se ressource au
contact des autres

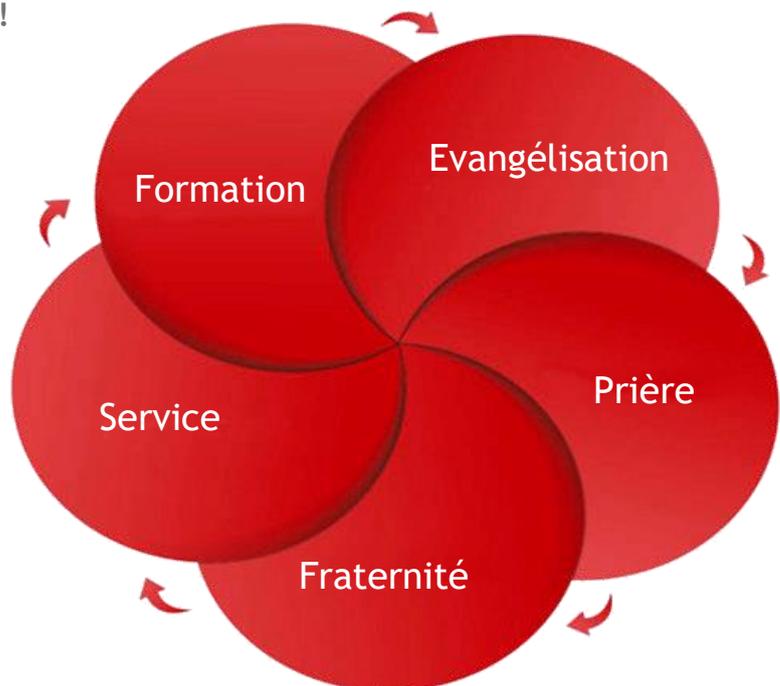


I se ressource dans
son monde intérieur

Olivier Sachs nous a partagé son témoignage en présentant **les 5 Essentiels**. Dans Matthieu 22:37-40 et 28:18-20, nous retrouvons les 5 Essentiels (ci-dessous).

« Une église en bonne santé est une église en croissance ! Jésus utilise beaucoup de métaphores notamment de type organique comme en Marc 4:26-29. Le Royaume de Dieu, comme l'église, est comme un corps vivant. Et un corps vivant quand il est en bonne santé, grandit, se nourrit et se développe. Il s'agit donc d'être conscient et en accord sur cette notion de croissance. »

Christian Schwarz, dans une approche sociologique de l'église, a envoyé un questionnaire à 1000 confessions différentes et a obtenu 1.2 millions de réponses. Il en est ressorti 8 critères communs à ces églises en croissance qui sont tous traités dans cette formation !



Totor

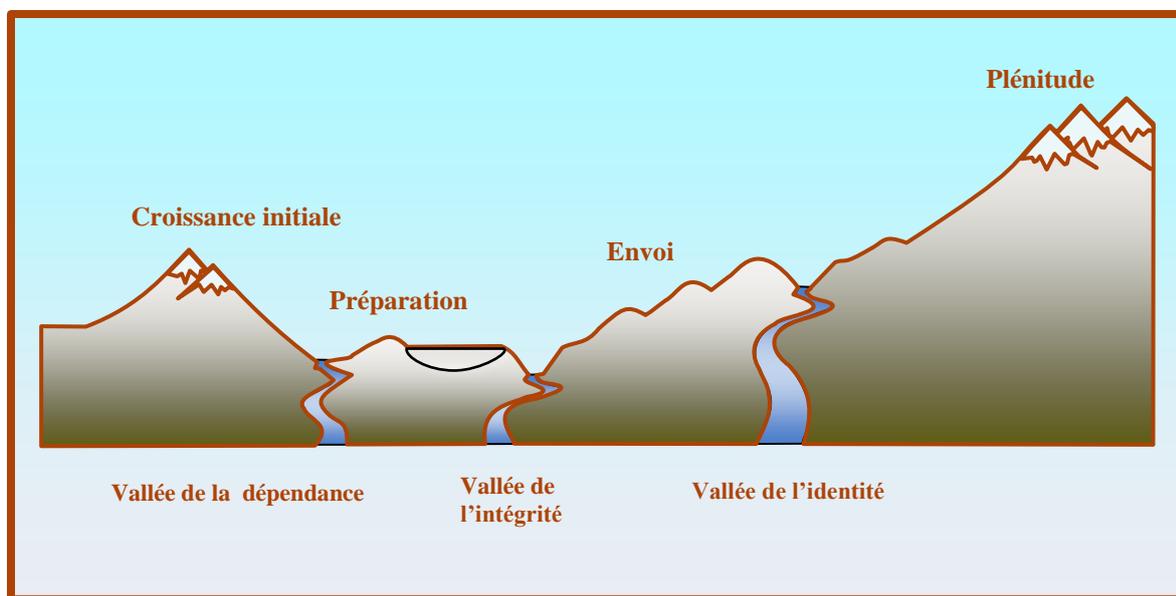


Le Chemin de vie de Joseph présenté par Marc de Leyritz

Le leader passe par des hauts et des bas, s'apparentant à l'image de vallées. Chacun de nous fait l'expérience de ces « creux » avant de remonter la pente. Dans ces moments, nous disons : Je suis fatigué, j'ai travaillé en vain... Une bonne nouvelle : *ta tristesse se changera en joie car Jésus est là avec nous.*

Le Chemin
de vie de
Joseph

Marc s'est entendu dire par le Saint-Esprit : « *Tu sais, ce n'est pas TON église, c'est la MIENNE. Ce n'est pas toi qui fait le travail, c'est moi ! Je ne t'ai pas appelé pour avoir de la main d'œuvre à bas prix, je t'ai appelé parce que je t'aime. Il nous aime chacun jusqu'à mourir sur la croix.* »



Préparation extérieure

La conversion pastorale présentée par Marc de Leyritz

Il existe plusieurs niveaux de conversion (transformation) : Conversion théiste, chrétienne, ecclésiale, personnelle, du pasteur, de la communauté avec comme finalité le mandat missionnaire de Jésus en Matthieu 28 :19.

Marc s'est concentré sur la transformation des mœurs de la communauté chrétienne.





Éléments constitutifs d'une vocation par Jonathan Ward consultant et formateur en relations humaines, directeur d'Entrepierres (www.pierresvivantes.org), et président du RESAM (www.resam.fr), une commission du CNEF.

Les recherches faites par l'Alliance Évangélique Mondiale montrent que la clé pour prévenir la déperdition des pasteurs, c'est la conviction d'être là où Dieu le veut malgré les difficultés.

Quelle est ma vocation ? Quels sont mes dons ? « *Un don, qu'il soit naturel ou surnaturel, devient spirituel lorsqu'il est mis au service de Dieu et des autres, et dans son déploiement : c'est à Dieu que revient la gloire (1 Pierre 4). Dieu ne nous appelle pas selon les dons que nous n'avons pas !* »

Passer 70%
de son
temps à ce
qu'on aime

Le pasteur est-il appelé à tout faire, ou presque ? Selon Jean Calvin, nos limites donnent sens à notre vocation. Nos limites sont le cadeau que Dieu nous fait pour nous aider à tenir compte de notre humanité, afin de le servir dans la durée. **En sachant que je ne peux pas tout faire, sur quoi Dieu voudrait-il que je concentre mes efforts ?** Réflexion individuelle suivi d'un échange avec son voisin.

Ce qui les participants disent de ce Module N° 1

Très motivante dans la gestion du changement.

C'est énorme, tu vas apprendre beaucoup de choses sur toi et comment améliorer ton fonctionnement.

PERTINENT pour ce premier module, dans l'expectative pour la suite.

Un bon laboratoire.

Une pause profitable pour faire le point sur le ministère que nous exerçons.

C'est génial. Viens et vois. On en sort redynamisé.

Génial et bienveillant. Précieux pour notre ministère.

La vie, la joie, la présence de Dieu, la construction de l'église.

Ressourçant et stimulant.

C'est une formation que l'on doit vraiment considérer. Elle peut avoir un impact majeur au ministère d'un(e) pasteur.

Très intéressant mais besoin de mastiquer et digérer.

Bonne occasion de réfléchir sur soi, son ministère, et sa mission dans des conditions "confortables" (sécures)

Que c'est une proposition très intéressante pour notre Eglise.

VIENS ET VOIS

Que c'est un temps d'unité et de fraternité. Un temps de formation ou de ré découverte.

C'est une bonne formation que te permettra de connaître beaucoup de pasteurs et te rappellera des choses importantes dans le ministère.

Vas-y!

j'en parle déjà dans ma région pour réfléchir avec les collègues pasteurs toutes familles confondues à la suivre au vue de sa pertinence et de la qualité des outils mis en dialogue (AT coaching outil PNL et lecture...)